ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

“НИТИ им. А.П. Александрова”

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Настоящим заявлением Федеральное государственное унитарное предприятие «Научно-исследовательский технологический институт имени А.П. Александрова» (далее ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова») объявляет о своей Кадровой политике при осуществлении установленных Уставом предприятия видов деятельности.

ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова» осознаёт, что квалифицированный персонал является ключевым ресурсом по осуществлению научной и научно-исследовательской деятельности, разработке и изготовлению отдельных видов продукции, обеспечению безопасного и надёжного проведения комплексных испытаний транспортных и стационарных ядерных энергетических установок (ЯЭУ), используемых как в мирных, так и в оборонных целях. Подготовка, поддержание и повышение квалификации персонала является одним из основных направлений производственной деятельности в этой области.

Кадровая политика определяет **цель, задачи, основные принципы и обязательства** ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова».

Цель Кадровой политики – формирование и развитие коллектива ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова», способного обеспечить безопасное, надёжное и эффективное функционирование предприятия, включая эксплуатацию ЯЭУ

Основной целью подготовки поддержания и повышения квалификации персонала является обеспечение требуемого уровня компетентности, необходимой для безопасной и надёжной эксплуатации ЯЭУ, и формирование приверженности принципам культуры безопасности.

Задачи Кадровой политики ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова» и основные подходы к их реализации:

- подбор, приём и расстановка персонала с учётом требований, предъявляемых к рабочему месту (должности) в соответствии с нормативными документами, а для должностей персонала, влияющего на ядерную безопасность – в соответствии с требованиями органов государственного регулирования;
- проведение конкурсного отбора при комплектовании должностей научных сотрудников;
- поддержка и развитие корпоративной культуры;
- формирование и подготовка кадрового резерва с целью максимального использования кадрового потенциала ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова»;
- планирование карьеры работниками (с учетом потребностей производства и профессиональных качеств работника);
- повышение личной заинтересованности работников в безопасной, надёжной и эффективной эксплуатации ЯЭУ на основе систематической оценки результатов производственной деятельности, материального и морального стимулирования;
- разработка социальных программ ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова» на основе Корпоративных социальных программ. Поддержание достигнутого уровня социальных гарантий и льгот, предоставляемых работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам;
- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы и гарантий по оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и другими нормативными актами;
- использование опыта ветеранов атомной энергетики и развитие системы наставничества для профессионального становления молодых работников, сохранение и передача накопленных знаний;
- проведение профессиональной ориентации учащейся молодёжи г. Сосновый Бор для привлечения её в сферу атомной энергетики;
- систематическая работа со студентами высших и средних профессиональных учебных заведений с целью отбора молодых специалистов в ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова»;
- постоянный анализ потребностей в подготовке персонала и развитие программ подготовки, регулярный их пересмотр с учётом выполненных в институте работ по замене или вводу нового оборудования, модернизации, реконструкции, изменении процедур;
- проведение на регулярной основе подготовки, поддержания и повышения квалификации персонала, оценка эффективности подготовки, анализ и оценка показателей работы всех обучающихся на различных этапах подготовки.

Основные принципы Кадровой политики ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова»:

- достижение высокого профессионального уровня персонала;
- систематическая плановая работа с персоналом, направленная на повышение его компетентности и воспитания ответственного отношения к порученному делу;
- планирование карьеры и ротация персонала;
- сохранение критических знаний в области безопасности и эксплуатации;
- формирование трудовых династий;
- социальное партнёрство в области социально-трудовых отношений, социальная поддержка и мотивация персонала.

Для достижения поставленных целей, решения основных задач и реализации основных принципов кадровой деятельности ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова» принимает на себя следующие **обязательства:**

- обеспечение необходимых условий и ресурсов для создания сплочённого коллектива ответственных и высококвалифицированных сотрудников;
- формирование в коллективах ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова» благоприятной рабочей среды и атмосферы;
- проведение эффективной кадровой политики, основанной на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне неукоснительно соблюдать требования безопасности, а также на принципах постоянного повышения технического уровня персонала;
- обучение, аттестация и своевременная переподготовка персонала, воспитание у всех работников культуры безопасности, то есть обеспечение квалификационной и психологической подготовленности, при которой обеспечение безопасности является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к самосознанию ответственности и самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на безопасность;
- создание и эффективная реализация мотивационного механизма обеспечения качества труда, то есть создание морально-психологического климата, технических, экономических, и организационных условий, обеспечивающих каждому работнику предприятия возможность проявления его профессиональных и творческих способностей.

Настоящая Кадровая политика является обязательной для всех работников ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова» и должна реализовываться в повседневной деятельности каждым сотрудником предприятия на своём рабочем месте в рамках своих полномочий.

Генеральный директор ***В.А. Василенко*** ***7 октября 2013 г.***